

# Manager 3.0, certification Jurgen APPELO

Cours Pratique de 2 jours - 14h

Réf : LLP - Prix 2024 : 1 530CHF HT

Dans un monde de plus en plus complexe, il est primordial de cultiver de nouvelles formes de management et de leadership pour dépasser les modes de gestion classiques devenus souvent des freins. À l'issue de la formation, chaque participant sera validé en vue de l'obtention du certificat Management 3.0 Jurgen Appelo.

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation l'apprenant sera en mesure de :

Comprendre l'intérêt du management 3.0 et de l'Agilité dans un environnement où la complexité impacte les organisations

Renforcer l'engagement et la responsabilisation des équipes à travers l'autonomie

Définir un cadre et un but pour s'aligner sur la stratégie de l'entreprise et contribuer à sa performance

Gérer les changements et accompagner la croissance des structures en transformant sa posture de manager

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Exposé interactif, exercices et travaux en sous-groupes. Mises en situation, restitution, apports groupe et formateur.

## CERTIFICATION

La certification Management 3.0 est passée pendant la formation.

## LE PROGRAMME

dernière mise à jour : 02/2024

### 1) Comprendre le management 3.0 dans un environnement complexe

- Les enjeux du 21ème siècle en management.
- Leadership et management.
- La contribution des managers et des responsables d'équipe dans une organisation Agile.
- La théorie de la complexité.
- Les 7 erreurs de la pensée linéaire traditionnelle.
- Penser système : comment l'observe-t-on ? Comment interagir avec lui et l'influencer ou pas ?

*Exercice : Atelier : approche systémique à travers un cas pratique apporté par le groupe.*

### 2) Auto-direction et responsabilité des équipes

- Les fondamentaux de l'auto-direction.
- Auto-direction n'est pas synonyme de chaos.
- Les défis de la responsabilisation.
- Améliorer la relation de confiance.
- Remplacer la hiérarchie par des niveaux de responsabilité.
- Les 7 niveaux de délégation.

*Exercice : Atelier : le "Delegation Poker".*

### 3) Aligner les contraintes

- Quand gérer et quand diriger ?.
- Les défis de la gestion d'objectifs.

## PARTICIPANTS

Dirigeants, managers, chefs de projet ayant des équipes en management direct ou transverse.

## PRÉREQUIS

Aucune connaissance particulière.

## COMPÉTENCES DU FORMATEUR

Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées. Ils ont été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie, et ce pour chaque cours qu'ils enseignent. Ils ont au minimum cinq à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent ou ont occupé des postes à responsabilité en entreprise.

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

## MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Les moyens pédagogiques et les méthodes d'enseignement utilisés sont principalement : aides audiovisuelles, documentation et support de cours, exercices pratiques d'application et corrigés des exercices pour les stages pratiques, études de cas ou présentation de cas réels pour les séminaires de formation.
- À l'issue de chaque stage ou séminaire, ORSYS fournit aux participants un questionnaire d'évaluation du cours qui est ensuite analysé par nos équipes pédagogiques.
- Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de fin de formation si le stagiaire a bien assisté à la totalité de la session.

## MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

L'inscription doit être finalisée 24 heures avant le début de la formation.

## ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Vous avez un besoin spécifique d'accessibilité ? Contactez Mme FOSSE, référente handicap, à l'adresse suivante psh-accueil@orsys.fr pour étudier au mieux votre demande et sa faisabilité.

- Protéger les personnes et partager les ressources.
- La posture de manager coach.

*Exercice : Atelier : initiation au coaching bref "Solution Focus".*

#### 4) Développer les compétences

- Développer les compétences nécessaires à l'équipe.
- Enrichir les compétences individuelles.
- Concilier spécialisation et généralisation.
- Développer la communication dans une équipe.
- Donner le droit à l'erreur et à l'expérimentation.

*Exercice : Atelier : animation d'un atelier de co-développement.*

#### 5) Mise en énergie et motivation

- Différence entre motivation extrinsèque et intrinsèque.
- Mettre les personnes en énergie "servant leader".
- Faire émerger une nouvelle culture.

*Exercice : Atelier : moving motivators.*

#### 6) Agrandir la structure

- Développer l'entraide.
- Agrandir une structure organisationnelle comme une fractale.
- Trouver l'équilibre entre hiérarchie et réseau.

*Exercice : Atelier : "Meddlers game".*

#### 7) Intelligence collective et amélioration continue

- Favoriser l'intelligence collective.
- Être une organisation apprenante.
- Développer l'attitude "Corporate Hacker".
- Gérer les changements et accompagner la croissance des structures.

*Exercice : Atelier : "Big value list".*

#### 8) Devenir un manager 3.0 en acceptant de changer de posture

- Le statut du manager face à l'horizontalisation des hiérarchies.
- Mindful Management et capital émotionnel.
- Être un agent du changement.
- Cultiver la transparence en communiquant une vision de l'entreprise claire et partagée.
- Développer l'initiative en laissant la place à la confrontation des idées.
- Revoir les process de décision pour responsabiliser tous les acteurs.

*Examen : Remise des certifications management 3.0.*

## LES DATES

---

CLASSE À DISTANCE

2024 : 30 mai, 12 sept., 12 déc.